深度呼吸

张泉

2023年2月28日

结束与26位高管的年终谈话，已是腊月二十八的下午4点。为了让大家尽快回家，整个过程我毫无间歇，似乎抽空了周身的气力，再多说一句也困难。好在这不讨喜的虎年的事终于做完了，可以摘下口罩，做一些自由的深度呼吸了。这一年，有太多猝不及防的人和事，有太多难以接受的情和理，刺激着我们的神经，颠覆着我们的认知。经济受到冲击，生活失去节奏，希望一度黯淡，内心充满焦灼……有近两个月，我非常烦躁，干什么事都情绪低落。我甚至怀疑自己到了更年期。后来，我努力地让自己沉潜下来，去化解灵魂深处的争战：一会儿是对变异现实的不甘和力求改变的呐喊，一会儿是对自我处境的安慰和无力回天的妥协。那种撕裂与对抗，现在想来仍心潮起伏。新的一年会好吗？或许你也有同样的叩问，同样的忐忑。这一刻，多盼望每一个脑细胞都能深度呼吸，来完成对新年的擘画。也许我们更需要从历史的镜鉴中去汲取力量，为不确定的未来注入更多确定，以不辜负我们曾经所承受的一切熬炼。

两难之间

从来没有哪个年份像2022年这样，将社会现实与个人遭际紧密地联系在一起。周边发生的大事，不再那样遥不可及，芸芸众生都有了参与历史进程的切肤之感，甚至主角就是自己。

“青春才几年，疫情占三年”，这是我们共同经历的岁月，更是内心的感慨和遗憾。大家都在极限承压中煎熬，企业倒闭破产，店铺门可罗雀，简历石沉大海，房贷无力偿还……几乎每个城市都经历了不止一次的大规模封控。全城出战，有家难回，街上一片冷清，社会几乎停摆。多少人大声疾呼，优化防控政策，逐步实现放开。可放开真的那么容易吗？有基础病的老年人能否受得了？有限的医疗资源能否扛得住？类似的两难还有很多。俄乌对抗，是战还是停？美方窜台，是忍还是戈？纸质货币，是存还是废？春节烟花，是禁还是倡？大到一个国家，小到一家企业，以至于我们每天的日子，无时无刻不在面对这样的选择。

2022年11月以来，疫情防控在较短时间内实现转段。大家在期盼和失落中承受惊人的感染。身边的企业80%的人员同时病倒，但金榜在高峰期仅有40%的缺岗。而且，大家意志如铁，都在第一时间返回，一如那些尚未阳康的医护人员仍奔赴诊室，那些嗓子嘶哑的老师还在视频授课，那些戴着口罩穿梭街巷的快递小哥从来就没有休息过……为什么经历周身滚烫的痛苦，大家仍能乐观面对？为什么宁可付出生命的代价，大家依然愿意承受？是因为这一切过后还有希望，还能够成就美好。这就是两难之间的现实逻辑和选择之道。

2022年，金榜的发展也遇到了两难之间的选择，从组织架构到人事裁决，莫不费尽思量。

从公司成立以来，我就集董事长和总裁于一身，既抓宏观方向，也抓微观细节。后来，我将集团划为产品、营销、行政三大中心，并各委任了一名高级副总裁坐镇。这样的格局在一定程度上缓解了我的压力，但他们的各自为战、互相推诿，又常常令我郁闷。怎么办？是维持还是革新？两难之间的选择，尤其需要智慧和魄力。任正非说：“雁群在远途飞行中必须要有领队，这样才能保证方向、编号和队形的统一。但是，如果将这个领队固化成某一个人，就会有危险。我们要打造轮流领队，让他们在历练中提升战略理解和落地能力。”经过审慎思考，我决定学习和借鉴华为的轮值董事长制度。这既能够保证组织架构的稳定性，又能够祛除积弊，成为我在两难之间的路径选择。

起初，我想安排王强最先轮值。一方面，王强长期负责行政和运营，对公司的整体把握相对全面；另一方面，他对我的战略意图有更好的理解和执行，如身使臂，如臂使指。然而，2021年11月却接到了对他的问题举报，影响恶劣。是严惩还是赦免？这又是个两难之间的选择题。“王强，我视你如子，珍爱有加，但我更爱世纪金榜，因为世纪金榜是上帝所命定的产业。谁也没有权力让世纪金榜的名誉受辱、利益受损！”他向我呈交了认罪书，做出了承诺。既然有这样的态度和觉悟，我最终决定以爱拯救。在恨铁不成钢中还见证了官慈等弟兄对王强的高风亮节，令人动容和感佩。

我将王强降低了行政级别，取消了他参与轮值董事长的资格。从2021年12月8日起，李祥安和高红开始轮值，每人三个月。相较而言，祥安同志更加老成持重，覆盖的业务领域也更广泛。而高红同志所负责的销售相对乏力，业绩难以支撑。后期我便锁定了祥安同志的轮值董事长身份。既然让他做领队，就要赋能和放权。生产费用由祥安同志终签，会议由祥安同志总结，外联合作由祥安同志主导……2022年5月，我带领高管团队外出参加商务学习，祥安等同志选定了收费最高的C套餐，尽管这与我的想法有分歧，我还是尊重了他的意见。然而，一味地发扬民主和倾力地培养带领，取得的果效并不理想。祥安同志在格局和境界方面的差距着实让我着急。尤其是我大力倡行的“编委优胜劣汰”“图书优胜劣汰”在他的手中长时间缺乏有效推动。编委老化固化的问题不解决，好东西新东西又从哪里来呢？我们必须要追求“潮”的思想、“潮”的表述，与时代同频，与读者共情。一年万年，万年一年。曾多少次梦见外出调研的场景，与老师们思想碰撞，热烈讨论，激情迸发，流连于校园，痴迷于创新。可是，梦中的心绪有多么亢奋，醒来后就有多么落寞。想到销售常常以压低折扣的方式来保住订单，我的心在滴血。“如果我们光靠降点，质量不能屹立巅峰，世纪金榜只能是一个低价格的任人宰割的产品。”

轮值董事长制度还要不要继续推行？两难之间。我想，囿于形式是没有意义的，华为的模式更不是金榜的窠臼。今日之金榜，执行不力仍是最大的问题。在2022年度总结大会上，我宣布，任命李祥安同志为执行总裁，仍是金榜第二人的位置，但角色发生了重大变化，由统揽全局变为强化执行。两难之间，没有完美解，只有最优解。我们只能审时度势，权衡利弊，综合取舍。实践证明，调整是合宜的、有效的。祥安同志迅速转变了心志，生产团队的面貌焕然一新，各种创意层出不穷，从形式到内容，从数字融合到产品迭代，一个个亮点熠熠生辉……

2022年，让我陷入两难之间的还有对李隆的处理。案件缘起于对集团原财务总监孙岩的审计。随着公安、税务的介入，区域经理李隆的经济问题浮出水面。调查发现，他多次将自己的亲友伪装成业务员的身份来套取返利，涉及金额达数百万元。

由于案情复杂、距离遥远，侦办工作一度进行得非常艰难。高红同志挺身而出，勇敢地承担起了协调人和推动人的角色。“感时思报国，拔剑起蒿莱。”她不顾疫情风险，配合公安同志驱车万里，展开了一系列调查和取证工作。在看不见硝烟的战场上，她与李隆反复周旋。置身异域他乡，高红不得不多次变更住址，强化安保。她始终坚信邪不压正，没有什么真相能被掩盖。经过努力，李隆职务侵占问题逐渐清晰。

是坚持原则、依法追罪还是粉饰太平、浑水养鱼？两难之间。有同志担心处理会让市场受到伤害，我认为：市场可以维护，也可以暂时牺牲，相信总能慢慢修复，而真理不能被践踏，金榜不能被侵犯。我向相关负责同志汇报了立场：“我们争的是道理，为的是大局。目前，我们留有余地，事情仍有转机。”秋冬交替的那几天，我的血压高得厉害，一度达到了180/120。但是，为了推动问题的解决，我坚持带病走访。“相关同志涉案甚深。我反复协调才让公安同志没有采取进一步手段。”领导感动于我的真诚，倾力相助，还金榜一片朗朗晴空。

李隆终于收敛和归正，开始配合调查、弥补损失。春节前夕，他来到公司，将自己的问题和盘托出，涕泪俱下，反复哀求。“董事长，我一时被猪油蒙了心，恳求您的饶恕。如果移送司法，我这一辈子就完了！”我的心肠变得柔软。“既然认罪，就从轻处理吧。”最终，公司只是对李隆给予了开除处理。我想，弘扬人性中的善，遏制人性中的恶，是一项长期的工作，必须久久为功。2022年11月19日，我特别邀请济南市公安局经侦大队的同志来公司进行了普法讲座，目的在于正本清源、堵塞漏洞，但愿追求阳光财富的理念能够在所有金榜人的心间落地生根！

每次处理职务犯罪问题，我内心都十分纠结。我们珍视和每一位同仁的缘分，不到万不得已，决不会掘地三尺、穷追猛打。看到阿里、腾讯、京东都在强力反腐，每年都有十几人被审计部门送进监狱，我的心情异常沉重。国企有纪委监委约束纠察，民企只能靠自己出手打击。“慈不掌兵”的道理浅显明了，在我却常常知行不一。也许，这些矛盾与纠结正是做企业尤其是做民营企业的人必须要承受的吧。

V评｜互联网公司高调反腐，是危机公关还是刮骨疗毒？

V评
Baidu百度
Tencent腾讯
Alibaba.com
京东

阿里、京东、美团、360等互联网公司均有员工贪腐消息曝出。

英雄无名

其实，民营人需要承受的远不止心中的纠结，更多的时候是舍弃自我的奉献、英雄意气的悲壮。十年前，金榜大厦在办理房产确认时有两种选择：一种是办到公司名下，一种是办到个人名下。我毫不犹豫地选择了公司。后边金榜宿舍楼的房子，原本是我买下给母亲住的，到现在已十多年了，公司一直无偿使用，交物业费还要与我平摊……

经过十几年的探索，集团的绩效考核体系已经比较科学完善，大家与公司的发展捆绑，荣辱与共，一起发力；广大同仁也都有很好的心理认同。往年，集团月度效益系数都是有升有降，偶尔有一两个月效益系数偏低，大家都是能够接受的。但是，受疫情、“双减”等因素叠加影响，2022年公司效益系数持续走低。考核与业绩挂钩，这本是常理常态，可在这样的环境下去兑现，却必须考虑大家的承受力。于是，我果断刹车，决定恢复工资全额发放，相关损失由我个人承担。“世间无限丹青手，一片伤心画不成。”我虽然有这种英雄主义，但内心也有很孤独的悲凉感。

近年来，我们在处理公众事件上不被舆论绑架的做法十分成功，而前些年为迎合公知，在制定劳动关系方面的法律时让企业受损的现象非常明显。疫情管控期间，许许多多的公务人员以及国有企事业单位的干部员工纷纷化身“大白”，维持秩序、登门入户、检测核酸、实施管控，付出了巨大代价。他们废寝忘食、不分昼夜，却没有一分钱的加班费。然而，无论疫情有多么严重，经营有多么艰难，民营企业大都按照标准为员工支付了延时费用。员工封控在家，企业照常支付了工资。政府、国企都做不到的事情，为什么要强制民企去做呢？为什么会呈现双重标准呢？我想，法律的意义应该是对企业和劳动者双向保障，应该促进社会和劳资关系的和谐。2022年，尽管我们遇到了很多困难，但是英雄、先进、风华、基金、股权、编销一体激励……年终大奖全部如数发放。2022年，多盈资本因为投资到期，选择了退出。财务为了保持上市的延续性，选择了大股东受让的方式。也就是说，当年投资款进了公司账户，此刻却由我个人一力承担。这便是民营企业家所要面对的现实。可以说，若不是押上全部身家性命，是无法置身其中摸爬滚打的。疫情期间，民营企业享受到的最大利好是缓缴员工五险一金。其他优惠政策，大多感受不到。五险一金缓缴和工资全额发放，哪一项和员工的生活更息息相关呢？看看周边，支撑群众生活的是不是主要靠占就业率80%的民营

企业呢？可以说，在世道艰难中，每一位民营企业家身上都有一股英雄气，她希声无形，却让我们在无奈与辛酸中仍憧憬美好。

英雄惜英雄，真情燃真情。面对困难，广大同仁与合作伙伴用自己的作为，书写出了同样的美好篇章，关键时刻有担当，沧海横流显本色！

“角声满天夜色里，红旗半卷出辕门。”2022年4月，济南突然大规模封控，小学事业部魏娜被困在了家中。稿子尚未审完，发排计划在即，她心急如焚！“我当时就一个念头，必须想办法回到单位。”魏娜回忆道。她拿着政府发布的管理政策，一次次地去找防控人员交涉，又让丈夫去居委会协调……精诚所至，金石为开。当小区的门为她打开的时候，魏娜喜极而泣。

“人生纵是长情月，端能一意醉红尘”。两次封控，两次留宿。文字编辑部郑毅没有未卜先知的大能，却有撇家舍业的决绝，这背后是沉甸甸的爱和责任。第一次封控时，他的妻子临近生产，郑毅陪着妻子做完最后一次产检，便住在了公司；第二次封控时，孩子才七个月大，他毅然再次留宿公司。郑毅说：“发放留宿补贴的那一天，我给家里打电话，女儿突然叫了一声‘爸爸’。我觉得，好事总能遇到好事，好人总是帮助好人。”

“胸中有誓深似海，敢于牺牲不惜身。”2022年12月中旬，随着疫情防控政策的调整，发热人数开始激增。很多同志卧病在床，却仍旧对手头的工作念兹在兹。郑泽文、张琳、于文君、张旭、王赵甜、姬倩倩、卜凡云、魏正、李娜……他们咬牙坚持、值守岗位，其精神其作为可歌可泣！

“洛阳亲友如相问，一片冰心在玉壶。”当安徽代理胡书兰大姐团队在视频会议中说出“主推金榜是我们永远的信仰”；当江苏代理陈碧蓉大姐团队真情表白“如果做不好金榜，我们就退出这个行业”……我的眼前红旗漫卷、其道大光。是你我的同心合一，彼此的相互支撑，为奋斗注入了无穷的力量。

水墨汀
Shuimoting

“崇尚英雄才会产生英雄，争做英雄才能英雄辈出。” 平凡铸就伟大，英雄来自人民。英雄就在我们身边！愿你我都争做英雄、成为英雄，相信点点微光终能汇成璀璨星河！

时间窗口

有专家判断，2023年将是一个历史拐点，一切都会好起来；也有专家预言，不确定性仍然很大，远没到盲目乐观的时候。我认为，决定2023年中国经济好坏的关键在于我们对于时间窗口的把握。

2022年中国经济增长率为3%，比周边很多国家都低。疫情影响只是其中的一个原因，人口红利丧失、经济行政化、商业规则模糊、产业结构畸形、落后产能过剩才是问题的实质。最关键的是，民营生产力没有得到有效释放。民营“五六七八九”的重要特征决定了她对于经济走势的引领性作用；当下民营之难却远超社会之难。国美苏宁破产，恒大万达负债，许多行业整体溃败，许多大佬集体消失。华为，若不是国家托着，或许早已无法挺立，又有几家民营企业能得到这样大力度的支撑呢？据统计，小微民企每天关停4万家，尚在运营中的有一半濒临倒闭。一旦民营崩盘，绝对是国家和社会的巨大危机。改革开放的最大成功，就是激活了民营，让市场成为资源配置的主体。近年来，社会上对民营经济有不同的思潮，但实践早已深刻证明，活跃和发展民营经济是治国之道、兴国之本。我们能够看到，刺激生育和房地产的相关政策，推出后虽不断加强，甚至多重叠加，仍无力回天。为什么？很重要的原因是错过了时间窗口。布局先手棋，走活关键棋，才能一步领先、步步为赢。反之，则是一步迟滞，步步受限。当前，对民营企业的支持和拯救恰逢其时，时机稍纵即逝，决不能再错失时间窗口。

二十大报告从坚持“两个毫不动摇”到支持民企做大做强，态度更加鲜明有力。2022年9月21日，山东也提出了“民营兴则山东兴，民企强则山东强”的口号，赋予了民营更显赫的地位和更崇高的使命。愿后续具体的政策及时出台，行了春风，盼望秋雨。

2022年10月13日，济南市委宣传部主办了济南出版产业集群高质量发展研修班，我被聘为主讲老师做专题讲座。我深情回忆了民营书业的由来，从只能从事发行到可以参与出版，从不被认可到被总署定义为先进出版生产力的代表，一路走来艰辛而又光荣。“艰难困苦，玉汝于成”，民营书业为文化繁荣做出的贡献是有目共睹的。与会的同志都很受鼓舞，许多同业者激动地说：“感谢为我们代言！”宣传部领导表态：“民营不易，我们一定好好服务，保驾护航！”我想，为民营鼓与呼，我们都是有责任的。尤其是恰逢时间窗口，更应当义无反顾。因为，这不仅关乎自身，更关乎国运。

2022年5月，“毒教材”事件被大家高度关注。网络上曝光的猥琐插画，诱导儿童色情，灌输亲日意识，遭到了亿万网友的口诛笔伐。事件发生后，有人预测，意识形态管理将更加趋紧和收缩。大家既气愤又担心，甚至惶惶不安、心惊肉跳。然而，随着调查深入，人们发现：这些问题教材，居然已经沿用多年，尽管每年都有人上书谏言，却总石沉大海。8月22日，国家严厉出手，20余人被处理，矛头直指教材社的垄断。垄断生傲慢，傲慢失责任，问题的发生就成为了必然。如此一来，民营不仅未受波及，反而迎来了利好。有关部门紧急协调商讨，让民营机构参与教材编写等提议被呈送到了决策者的案头。全国工商联书业商会也积极行动起来。9月的一天晚上，商会的马会长突然给我打来电话。“‘毒教材’事件余波未平，二十大即将召开，眼下是很重要的时间窗口，我们应该紧紧抓住。商会考虑近期与教育部、教材社进行交涉，给民营增加一次授权，盼望你能参与推动。”商会领导不惧风险、顶住压力站出来，为会员企业仗义执言、争取权益的担当精神，让人十分钦佩感动。但是，我并没有响应这个提议。对于授权问题，我的盼望是：政策能够彻底公平、真正合理。增加一次授权尽管有进步意义，但终归只能让部分人受益，而不是普惠性的。如何在保有教材社利益的前提下，真正对学生成长有利，对基础教育有利？我想，要么普遍授权，要么授权后置，要么回到原来的市场机制。推行目录评审、一科一辅为的是选出最好的书为师生所用，减轻家长负担。但受门槛所限，99%的好书无法参评，读者不得不再次购买，苦不堪言，这与政策的初心严重背离。这几年，我在参加政协和工商联活动的过程中看到，许许多多政策隐藏着对民营的不利因素。受影响而萎靡的又岂止是民营书业？如果能够整顿到位、完全放开，将释放多大的活力和动能呢？为此，春节期间，我也没有休息，一直在思考和整理相关建言材料，希望能将一线的声音汇报给领导。身处寒冬，总要有人点燃篝火；遇见不平，总要有人折辱奔走。一沙一天地，极微即无穷。在时间窗口上，我们总要做些什么！

对于政策公平的争取，我们永不放弃。而更不能放弃的，是我们对自己的要求。把握时机，顺势而为，对企业运营来说尤为重要。

2022年9月6日，济南市民营企业100强榜单揭晓。世纪金榜是百强中唯一的一家出版机构。11月，山东卫视首席制片人王璨带领全国首档全景商业案例探索节目《无边界商学院》的编导们走进了世纪金榜。在确定选题时，我提出：一定要瞄准未来。未来是什么？是科技，是网络，是数字。传统出版如何与新兴技术相互融合？线下销售如何与线上互补？一个个话题次第展开，聚焦前沿、直击核心。

当我们一开始跟他调研

节目在社会上、在行业中都引起了强烈反响，许多代理纷纷来电，询问线上开店事宜，而营销人却反应迟钝、不见动作。我批评吴海燕等同志：“强化数字出版、带动电商腾飞，绝不是口号式的、表演式的。时代大潮，浩浩荡荡，我们必须激流勇进、趁热打铁！”销售人终于行动起来，面向代理发出了倡议书，呼吁大家拥抱电商。但是，一些同志在思想上顾虑重重，担心线上和线下冲突，擅自对规模进行了控制。然而，发展的大势终究是挡不住的，一时间咨询和报名的代理朋友迅速达到了近40家。山东赵彬彬是从事线上销售的开拓者之一，他目光坚定、语气恳切：“我们必须坚持两条腿走路！只有将线上与线下结合起来，图书销售才有希望！”四川杨海涌抑制不住内心的激动：“我之前提过两次，想在网上开店，今天终于把金榜的线上政策给盼来了，太感恩了！”

山东卫视
们是最好的团队
我想了一个办法

时间是最公正的记录者，更是最伟大的创造者。2023，我们该如何面对开局之年的挑战？又该怎样跨过新旧交叠的演进？“摧伤虽多意愈厉，直与天地争春回。”无论遇到再大的困难，只要我们把握好窗口期，拿出“不破楼兰终不还”的决心，尽锐出战、全力以赴，一定会取得属于我们的伟大胜利！

生死无常

入冬之时，随着疫情管控的放开，许多人欢呼雀跃，终于不再有被封的烦恼，终于可以去自由地翱翔……马路上车水马龙的样子，餐馆里觥筹交错的热闹，确实令人向往。可人间烟火气还没盼来，麻烦却接连不断。各地感染高峰相继涌现，“沸羊羊”们深受“宝娟嗓”“吞刀片”“骨缝疼”“水泥鼻”的折磨，苦不堪言。

12月中旬，我收到了两会要正常召开的消息。会务组的同志电话询问：“张常委，您阳过了吗？”对此，我并不太确定，只能模糊地回答：“应该是阳康了。”那天，王云峰一早给我送来了许多图书清样，厚厚的稿子铺满了整个桌面。我的习惯是案无留牍，便一头扎进了文稿之中。过了一会儿，竟感到昏昏沉沉、脑力不支。回想早晨测温机器人还很温柔地通报“体温正常”，现在一量却飙升到了近39℃。我忍住了躺下的欲望，正常打太极、练深蹲、举哑铃，出了一身透汗，又坚持着把稿子看完，到下午身体竟恢复到了正常。

原以为新冠的威力不过如此，没想到，2023年一月初，我却在省政协常委群里看到了王成利去世的消息。王成利是神舟重工的当家人。我曾与他在同一界别组开会和活动。他的身体看上去很硬朗，每次见面，总能感觉到他自信满满、意气昂扬，对现实的驾驭很美好。了解情况的常委说，他对病毒有些轻忽，高烧六天还坚持不吃药，后来实在挺不住了才去医院治疗，可这时已错过了黄金救治期。在潍坊治疗了15天，接着又送到北京抢救了5天，最终回天乏术，于1月10日晚与世长辞。他才52岁啊！还有很多人生理想、宏伟蓝图，但一切都来不及了。

紧接着，张乾又向我汇报了潘祥猝死的消息。潘祥原是公司的一名区域经理，在山西市场经营得风生水起，还在金榜找到了自己的另一半，可谓工作、家庭双丰收。但是，他不满足于这样的生活，多年前办理了离职，走上了另起炉灶、拉伙单干的道路。可创业哪有这么容易？尤其是这几年，在严峻的形势面前，他常常有危于累卵之感，急如星火。长期的焦虑，造成了免疫力的直线下降。面对迅疾而来的广泛感染，这个高高壮壮的汉子，突然间就倒下了。暴发性心肌炎，让他的生命陷入了绝境，最终没有抢救过来，年仅42岁。小潘走了，但身后并不平静。由于经营不善，他债台高筑。许多下线客户交了保证金，还没有领到货，纷纷找上门来、欲哭无泪。他的两个姑娘还是花一样的年纪，就这样与父亲永别了。这样的悲痛，想想就让人无法自持。

兔年正月初六中午，王强突然给我发来一则讣告，像一记重锤，狠狠地击打着我的心房。“存昌兄才60岁啊，走得太突然了！”我口中喃喃自语，黯然神伤了许久，才给王强回复微信：“沉痛哀悼！”存昌兄是山师文学院原院长、著名教授、博士生导师，在山东人文社科界享有崇高威望。2017年，集团策划诗词、国学系列丛书，慕名请存昌兄担任主编。他带领一众专家学者，埋头苦干、发愤著述，将文人的学养与风骨体现得淋漓尽致。后来，我们又合作了日历产品。直播带货、新书发布，金榜的活动，他总是不遗余力地支持，燃烧着自己，感动着大家。两年前，我们得知他罹患肠癌，一度非常担心。而他非常乐观，2021年7月还专程到书博会现场为我们呐喊助力。那时，他刚做完化疗，但讲话仍慷慨激昂，没想到这一见竟成了永诀。他的妻子隋老师说：“是癌症转移与新冠感染的叠加夺走了老杨的生命。后期，老杨已经成了白肺，却依然十分坚强，临终前仍在努力地与病魔搏斗。老杨放心不下啊，他指导的研究生，还有五人没有毕业……”情真意切，感人肺腑，音貌犹在，天地同悲！

是的，生命很顽强，也很脆弱。当死亡开始降临，当亲人转身离去，整个世界仿佛都被悲痛笼罩。在此之前，“清零派”和“躺平派”曾争论不休，网上各种说法莫衷一是。只有亲身经历过，我们才明白，众声喧哗中需要有思想的“坐标系”，乱云飞渡中需要有价值的“主心骨”。这“坐标系”和“主心骨”成就了审时度势和适时优化。我们应该始终充满相信！以“生命至上”为圭臬，从病毒的严重化考量，尽量小心谨慎，难能可贵；为了成全时代的需求，改变意志、调整策略，更显大爱与担当，天地可鉴！

生死竟是常态，自危难悯世界。卫视来采访的前一天，我的血压突破了

200，头顶似乎都要炸开，精神有了些许恍惚。为了尽快恢复，我将几种降压药一并服下。没想到，其中的一种洛尔类降压药，在我的体内产生了强烈反应。本就心动过缓，用药后脉搏每分钟只有40多次，连走路都变得非常困难。被举报期间，王强因为悔罪和我谈到生死。“董事长，昨天，我越想越觉得羞愧，夜里，我爬到了楼顶，真想跳下去，后来，想到家人，想到孩子，想到您和朋友们的情义，觉得世间还有许多值得眷恋的东西，慢慢又冷静了下来……”我劝慰他说：“永不放弃，拥抱新生！”既然逃不过旦夕祸福、生死无常，就当活他个负重前行、奋力逆袭！

古人说“气聚则生，气散则亡”。是的，生命就在一呼一吸之间。深度呼吸，是活着的必需，从呱呱坠地到与世长辞，她贯穿始终；深度呼吸，是动能的源头，看那鹰击长空鱼翔浅底，她聚力蓄势；深度呼吸，是生命的意义，哪怕被困难憋得气喘吁吁，她鼓舞带领、一直有力！回望2022的涉滩之险、闯关之难，我们没被击倒，那些众志成城、那些同频呼吸、那些挺立得胜，都在眼前，都在心底。个人不断获得肯定，企业持续昂扬发展。当选省人大常委、连任省工商联副主席；获得中国民营书业最具影响力企业和山东出版政府奖……是荣誉，是鞭策，是同心结果，是国家赋能，更是社会大义和人间真情！

闭上眼睛，才能欣赏最动听的音乐；深度呼吸，才能享受最清新的空气。春暖花开，未来已来。在崭新的年度，让我们共同去体悟生命的真谛，共同去挥洒奋斗的精彩！莫听穿林打叶声，何妨风雨再兼程；莫道前路多险阻，再闯关山千万重！